



الحاكمة كاثيري هوكون

للتشر فوراً: 2023/6/21

الحاكمة هوكون تعلن عن عقد الندوة الافتتاحية لتنوع القوى العاملة والمساواة والشمول في ولاية نيويورك

تجمع بين ممارسي التنوع والإنصاف والشمول والقيادة من جميع وكالات الولاية للتعرف على أفضل الممارسات والاستراتيجيات لتطبيق عدسة DEI بشكل أكثر فاعلية في عملهم

أعلنت الحاكمة كاثيري هوكون اليوم عن الندوة الافتتاحية لولاية نيويورك بعنوان "تعزيز التنوع والمساواة والشمول في القوى العاملة في ولاية نيويورك". جمعت الندوة بين ممارسي التنوع والإنصاف والشمول والقيادة من مختلف وكالات الولاية للتعرف على أفضل الممارسات والاستراتيجيات لتطبيق عدسة التنوع والمساواة والشمول (Diversity, Equity, and Inclusion, DEI) على عملهم بشكل أكثر فاعلية.

"التنوع هو أعظم نقاط قوتنا في نيويورك وينعكس ذلك في الإدارة الأكثر تنوعاً في تاريخ ولايتنا،" قالت الحاكمة هوكون. "بينما نجتمع معاً في أماكن مثل هذه فإن من المهم أن نتعلم من بعضنا البعض وأن نضاعف التزامنا بالعمل المهم المتمثل في زيادة التنوع والشمول في كافة مجالات حكومة الولاية. معاً سنستمر في بناء مستقبل أكثر إشراقاً لضمان وصول الجميع إلى حلم نيويورك."

"من أماكن العمل لدينا إلى مجتمعاتنا إلى نظامنا الديمقراطي لا يمكننا تحقيق أهدافنا إلا إذا تم إشراك الجميع في هذه العملية،" قال نائب الحاكمة ديلجادو. "هذا هو سبب أهمية التنوع - إنها الطريقة الوحيدة التي يمكننا من خلالها تعظيم الإمكانيات الكاملة لعملنا الجماعي. من خلال إعطاء الأولوية للتنوع والإنصاف والشمول يمكننا تقديم وجهات نظرنا الفريدة إلى حكومة الولاية وفي حياتنا اليومية والعمل معاً لحل أكبر مشاكلنا والمضي بنويورك قدماً."

بقيادة المجلس الاستشاري للتنوع والشمول للقوى العاملة وبدعم من مكتب الحاكمة للتنوع والشمول والعديد من الوكالات الحكومية تضمن الحدث الذي عقد وجاهياً ليوم كامل متحدتين خبراء وورش عمل وعروض تقديمية للمنتج وبناء علاقات إستراتيجية.

قالت جوليسا جوتيريز كبيرة مسؤولي التنوع، "تعتبر ندوة اليوم بمثابة دعوة قوية للعمل مما يشعل عزمنا الجماعي على تعزيز جهودنا وتعميق فهمنا لكيفية تركيز التنوع والإنصاف والتضمين في عملنا. من خلال الاستفادة من أفضل الممارسات لخدمة جميع سكان نيويورك سنقوم بتغييراً ذا مغزى ونشكل ولاية يمكننا جميعاً الازدهار فيها."

قال تيموثي هوغر مفوض إدارة الخدمة المدنية، "تجمع ندوة اليوم بين أصحاب المصلحة في التنوع والمساواة والشمول من جميع وكالات الولاية لتسليط الضوء على كل ما تفعله ولاية نيويورك لجذب والاحتفاظ بمصدر جديد من المواهب المتنوعة في القوى العاملة في الولاية. في إدارة الخدمة المدنية يسعدنا المضي قدماً في العديد من المبادرات المثيرة التي تم تضمينها في ميزانية هذا العام والتي من شأنها تعزيز هذه الجهود من تعزيز المساواة في الوصول إلى وظائف الخدمة المدنية وتوسيع فرص العمل للأفراد ذوي الإعاقة إلى جعل سكان نيويورك من كافة المجتمعات أكثر وعياً بالعديد من الفرص الوظيفية الهادفة المتاحة في مختلف مجالات الخدمة العامة. تحت قيادة الحاكمة هوكون سنواصل قيادة الطريق هنا في نيويورك من خلال تعزيز التنوع عبر القوى العاملة في الولاية وتعزيز بيئات العمل المحترمة والشاملة وخلق مسارات لدمج مبادئ تكافؤ الفرص في سياسات وممارسات الأعمال والتشغيل للولاية والعديد من البرامج والخدمات الحيوية المقدمة للجمهور."

تضمنت الندوة المتحدث الرئيسي روزانا دوروثي نائب الرئيس للتنوع والشمول والانتماء في لينكدان وهي رائدة مؤثرة في خلق فرص متنوعة وشاملة ومنصفة في مكان العمل وخارجه. تضمنت الندوة أيضًا أربع ورشات عمل تتعلق ببناء القدرات لتعزيز التنوع والإنصاف والإدماج في ولاية نيويورك:

- طرق (DEI) للتغيير التنظيمي: مقدمة لاستراتيجيات الحفاظ على تغيير (DEI) طويل المدى
- تقييمات (DEI) التنظيمية: تركيز العدالة وإمكانية الوصول في السياسة
- استخدام البيانات لدفع إستراتيجية (DEI): الفرص والتحديات عند ترجمة البيانات إلى إجراءات
- تضمين (DEI) في دورة حياة الموظف

إضافة إلى ذلك، وكجزء من الندوة كرمت الولاية إنجازات أحد ممارسي مبادرة التعليم في الولاية واثنين من الوكالات الحكومية التي قدمت مساهمات بارزة نحو تعزيز مبادرات مبادرة التعليم في ولاية نيويورك. احتفلت الجوائز بأولئك الذين أظهروا التميز من خلال جهودهم لدعم بيئة عمل شاملة وتعزيز تقديم البرامج المنصف في مجالهم. قُدمت الجوائز الثلاث إلى:

- نانسي هارفي، رئيسة التنوع والمساواة والشمول في هيئة الطاقة في ولاية نيويورك
- مكتب ولاية نيويورك لخدمات الأطفال والأسرة
- مكتب ولاية نيويورك للمتنزهات والاستجمام والمحافظة على المعالم التاريخية

وبصفتها أول امرأة تشغل منصب حاكمة نيويورك كانت الحاكمة هوكول مناصرة للتنوع والمساواة والشمول. كانت إحدى أولوياتها تغيير الثقافة في ألباني واستعادة ثقة الناس في الولاية. لقد بشرت بعصر جديد للحكومة - حقبة تعاونية وشفافة وخاضعة للمساءلة - واعتمدت إجراءات جديدة تهدف إلى خلق مكان عمل آمن ومحترم للجميع.

في عام 2022، عينت الحاكمة هوكول أول رئيس لشؤون الإعاقة في الولاية لقيادة جهود الولاية لزيادة الإنصاف للأشخاص ذوي الإعاقة. وفي العام الماضي أيضًا، أطلقت الحاكمة هوكول أطلقت مكتب الوصول اللغوي الجديد للإشراف وتقديم التوجيه بشأن سياسة الوصول اللغوي الموسعة على مستوى الولاية. وفي ميزانية السنة المالية 2024 لهذا العام، اتخذت الحاكمة هوكول إجراءات متعددة لجعل اختبارات الخدمة المدنية أكثر سهولة مثل الإعفاء من رسوم اختبار الخدمة المدنية وهذا سيزيل عائقًا كبيرًا أمام دخول الخدمة العامة ولا سيما بالنسبة للمرشحين من المجتمعات المهمشة تقليديًا. تضمنت ميزانية السنة المالية 2024 أيضًا 3.5 مليون دولار على شكل تمويل لوحدة منع الكراهية والتحيز في قسم حقوق الإنسان لمكافحة الارتفاع المقلق في جرائم الكراهية. هذا العام، أجرت الحاكمة هوكول أيضًا تعيينات تاريخية مثل ترشيح القاضي روان ويلسون ليكون رئيسًا لقضاة محكمة الاستئناف في ولاية نيويورك وأول رئيس قضاة أسود لمحكمة الاستئناف و تعيين سيث مارنين في محكمة دعاوى ولاية نيويورك وهو أول رجل متحول جنسيًا علني في التاريخ الأمريكي يعمل كقاضي.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418